

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СШ №39

Л.П.Тришина

Приказ №

2022г.



Дорожная карта (план реализации)

по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников МБОУ СШ № 39 на период 2022-2024 гг.

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Результат	Ответственные
<i>Нормативно-правовое регулирование</i>				
1				
1.1	Разработка пакета локальных актов по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников	май-июнь 2022	Локальные акты	Администрация школы
1.2	Определение цели, задач, планируемых результатов программы наставничества	июнь-август 2022	Программа по развитию системы наставничества педагогических работников	Администрация школы, руководитель ЦМО
1.3	Внесение дополнений/изменений в положение о системе оплаты труда в МБОУ СШ № 39 в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	июнь - август 2022	Изменения в локальные акты	Директор школы, председатель ПК
<i>Информационно-организационная, методическая деятельность</i>				
2				
2.1	Информирование педагогического коллектива о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников	август 2022	Информационные стенды, информирование через электронный журнал «ЭлЖур»	Администрация школы
2.2	Обновление информации на сайте школы о развитии системы наставничества педагогических работников в школе	в течение учебного года	Наличие на сайте школы раздела с содержанием сайта с содержанием системы наставничества педагогических работников в школе	Администратор сайта
2.3	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников	август 2022	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников	Администрация школы
2.4	Организация психолого-педагогического сопровождения субъектов наставничества	в течение периода реализации	Тренинговые, интерактивные, информационные, проектные технологии, консультации, беседы	Педагог-психолог
3	<i>Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников</i>			

3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников	Июнь-август 2022	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно- методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Администрация школы
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников	в течение периода реализации	Наличие базы программ наставничества	Заместитель директора по УВР, руководитель ЦММО
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	в течение периода реализации	Базы наставников и наставляемых	Заместитель директора по УВР, руководитель ЦММО
3.4	Организация работы наставнических пар или групп	в течение периода реализации	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	Заместитель директора по УВР, руководитель ЦММО
3.5	Разработка методических материалов, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников	май-август 2022	Методические материалы	Администрация школы, руководители ЦММО
4	<i>События по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</i>			
4.1	Формирование реестра успешных практик наставничества педагогических работников	в течение периода реализации	Реестр успешных практик	Заместитель директора по УВР, руководители ЦММО
4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников на мероприятиях различного уровня.	в течение периода реализации	Комплекс тематических практик	Заместитель директора по УВР, руководители ЦММО
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников (о лучших наставниках, представлении кейсов)	в течение периода реализации	Размещение информации на сайте	Администрация школы
4.4.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение периода реализации	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	Администрация школы
5	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников			
5.1.	Подведение итогов взаимодействия пар	май 2024	Информационная справка, отчет	Администрация школы
5.2.	Оценка мотивационно - личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	май 2024	Информационная справка	Заместитель директора по УВР, руководители ЦММО
5.3	Подведение итогов программы наставничества	май 2024	Аналитический отчет	Администрация школы

6	Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников			
6.1.	Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников	в течение периода реализации	Аналитические материалы	Администрация школы